

2024년도 제3차 신규직원 채용 재공고(지원자격 변경)

한국에너지기술평가원은 국가 에너지기술 R&D 과제를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 전문기관으로서, 세계 최고의 에너지기술을 확보하여 국가 경제에 기여할 창의적이고 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2024년 11월 15일

한국에너지기술평가원 원장

1. 모집분야

| 구분 | 분야 | 직급 | 인원 |
|-----------|--------------------|------|----|
| 계약직(한시사업) | 안전관리(전기설비) 및 사업수행 | 전임급 | 1명 |
| | 안전관리(수전해설비) 및 사업수행 | 이상** | 1명 |

* 모집 분야별 중복지원은 불가하며, 중복 지원한 경우 불합격 처리함

** 내부규정에 따른 경력산정을 통해 직급 부여 예정

*** 직무설명서 [붙임2. NCS 기반 채용 직무기술서] 자료 참고

2. 자격요건

| 구분 | 자격 요건 |
|--------------------|---|
| 공통 | <ul style="list-style-type: none">○ 예기평 인사규정 제7조의 결격사유가 없는 자○ 연령: 임용예정일 기준 정년 만60세 미만인 자○ 학력: 제한 없음○ 최종합격 후 임용예정일부터 정상근무가 가능한 자<ul style="list-style-type: none">* 단, 피치 못할 사정이 있는 경우 임용일 조정(2주 이내) 가능 |
| 안전관리(전기설비) 및 사업수행 | <ul style="list-style-type: none">○ 입사지원서 접수 마감일 기준 「국가기술자격법」에 따른 전기기사 자격 취득 후 관련 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자<ul style="list-style-type: none">* 관련분야: 전기, 안전관리 및 사업수행 분야 |
| 안전관리(수전해설비) 및 사업수행 | <ul style="list-style-type: none">○ 입사지원서 접수 마감일 기준 「국가기술자격법」에 따른 가스기사 자격 취득 후 관련 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 자<ul style="list-style-type: none">* 관련분야: 가스, 안전관리 및 사업수행 분야 |

※ 모집분야별 자격요건은 입사지원서 접수 마감일(2024.12.02) 기준 유효해야 함

* 단, 자격요건 중 '연령'은 임용예정일(2025.01.02)을 기준으로 함

※ 채용 결격사유

○ 예기평 인사규정 제7조

1. 피성년후견인, 피한정후견인, 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자

3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 5의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 따른 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자. 단, 다음 5의3, 5의4가 적용되는 자는 5의3, 5의4에 따른다.
- 5의3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라, 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 5의4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라, 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 자로서 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우도 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 5의5. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 5의6. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 또는 징계에 의하여 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
7. 병역법 제76조제1항에 의한 병역의무 불이행자

3. 전형일정 및 방법

가. 전형일정

| 전형 단계 | | 일시 |
|-----------------|----------|--------------------------------|
| ① 채용공고 및 지원서 접수 | | 11. 15.(금) ~ 12. 02.(월) 오전 10시 |
| 서류 | ② 서류전형 | 12. 03.(화) ~ 12. 05.(목) |
| 전형 | ③ 합격자 발표 | 12. 06.(금) |

| 전형 단계 | | 일시 |
|----------|-----------|-------------------------------|
| 면접 전형 | ④ 제출서류 접수 | 12. 06.(금) ~ 12. 12.(목) 오후 1시 |
| | ⑤ 면접전형 | 12. 12.(목) |
| | ⑥ 제출서류 검토 | 12. 12.(목) ~ 12. 18.(수) |
| | ⑦ 합격자 발표 | 12. 19.(목) |
| ⑧ 임용 | | 2025. 01. 02.(목) |

나. 전형방법

| 전형 단계 | 내용 및 기준 | 선발 인원 |
|-------|--|-----------|
| 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정성(70%) : 직무능력기반 입사지원서 심사 <ul style="list-style-type: none"> - 조직이해, 직무전문성, 협업능력, 고객지향, 공직윤리 ○ 정량(30%) : 경력사항 <ul style="list-style-type: none"> * 경력사항은 4대보험(연금/건강/고용/산재) 자격득실확인서(자격이력 내역서) 중 1개와 경력증명서 모두로 증명 가능한 것만 작성. 금전적 보수를 받았음에도 위 두 가지 서류 모두로 증빙이 불가능한 경우 경험사항으로 작성 ※ 경력사항은 반드시 증빙서류상의 내용과 동일하게 기재해야하며, 허위기재, 기재착오 등으로 발생하는 모든 불이익(전형탈락)은 응시자 본인의 책임으로 함 ○ 합격기준 : 서류전형 만점의 60% 이상 득점자 중에서 가점을 포함하여 고득점 순으로 선정(동점자 발생 시 전원 합격처리)(가점은 4. 우대사항 부분 참조) <ul style="list-style-type: none"> ※ 서류전형에서 자격 요건 미충족, 불성실 기재(동일어 반복, 기관명 오기재*, 타기관명 기재, 문항별 허용 글자 수의 30%미만 작성, 지원서 항목과 무관한 내용, 타 기관 관련 입사지원 내용 등), 블라인드 위배에 해당할 경우 탈락 처리됨(불임, 블라인드 채용 위배사항 처리기준 확인) * '한국에너지기술평가원', '에너지기술평가원', '에기평', '평가원', 'KETEP' 외 오기재로 간주 | 5배수 이내 |
| 면접전형 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 역량면접 <ul style="list-style-type: none"> - 조직이해, 직무이해, 의사소통, 협업능력, 고객지향 ○ 합격기준 : 면접전형 만점의 60% 이상 득점자 중에서 가점을 포함하여 고득점 순으로 선정(가점은 4. 우대사항 부분 참조) <ul style="list-style-type: none"> * 동점자 발생 시 다음 순서로 순위 결정(① 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업대상자, ② 장애인)하며, 이에 불구하고 순위가 결정되지 않을 때는 인사위원회에서 심의·의결을 통해 결정 | 1배수 이내 |

4. 우대사항(가점)

※ 우대사항(가점)은 입사지원서 접수 마감일(2024.12.02.) 기준 유효해야 함

| 구분 | 적용 대상 | 가점 | |
|-----------------|--|--|----------------|
| 사회 형평적 채용 | 취업지원 대상자 (국가유공자 등) | 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항제1호에 해당하는 사람 2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제1호에 해당하는 사람 3. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제1호에 해당하는 사람 4. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제1호에 해당하는 사람 5. 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조제1항제1호에 해당하는 사람 6. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제1호에 해당하는 사람 | 전형 단계별 만점의 10% |
| | | 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제1항제2호에 해당하는 사람 2. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항제2호에 해당하는 사람 3. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조제1항제2호에 해당하는 사람 4. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제2항제2호에 해당하는 사람 5. 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조제1항제2호에 해당하는 사람 6. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조제1항제2호에 해당하는 사람 | 전형 단계별 만점의 5% |
| | 장애인 | 장애인고용촉진 및 직업재활법, 장애인복지법 시행령에 의한 장애인 | 서류전형 만점의 5% |
| | 기초생활 수급자 | 국민기초생활 보장법에 따른 수급자와 차상위계층자 | |
| | 한부모 가정 | 한부모가족 지원법 제5조 및 제5조의2에 따른 보호대상자 | |
| | 경력단절 여성 | 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제2조 제1호에 따른 경력단절여성 | 서류전형 만점의 3% |
| | 다문화 가정 | 다문화가족지원법 제2조에 따른 다문화가족 구성원 | |
| | 북한이탈 주민 | 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 | |
| | 청년인턴 | 한국에너지기술평가원 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자 | 서류전형 만점의 5% |
| | | 공공기관 운영에 관한 법률상의 공공기관에서 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자*** | 서류전형 만점의 3% |
| 비수도권 지역인재**** | 학사까지의 최종학력 기준 수도권 외 지역의 학교를 졸업·중퇴·재학·휴학한 자 | 서류전형 만점의 3% | |
| 자격증 | 한국사능력검정시험 2급 이상인 자 | 서류전형 만점의 2% | |

* 가점은 서류전형에 한하여 부여함. 단, 취업지원대상자의 가점 적용은 [붙임4. 취업지원대상자 우대사항 세부기준]에 따름

** 가점은 중복하여 적용 가능하나, 취업지원대상자를 제외한 가점은 최대 10%(10점)으로 한정

*** 근무 당시 공공기관에 해당하여야 함(추후 공공기관 지정 해제되더라도 인정)

**** 비수도권 지역인재 기준은 [붙임5. 비수도권 지역인재 범위]에 따름

5. 제출서류

- 지원서 접수 시 온라인 제출 서류(해당자)
 - 취업지원대상자 증명서
 - 장애인 증명서 (중증장애인 경우, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 중증장애확인서 별도 제출) (복지카드 불인정)
- ※ 제출서류는 가점 확인 및 시험 편의지원에만 활용하며 심사위원회에는 미제공
- 서류전형 합격자 대상 온라인 제출 서류
 - 제출 기간 : 12. 06.(금) ~ 12. 12.(목) 오후 1시
- ※ 제출서류는 진위여부 확인을 위해 제출서류 접수마감일 기준 최근 3개월 이내 발급본 제출 요망
- * 제출서류는 지원서 상 기재사항의 검증에만 활용하며 심사위원회에는 미제공
- ※ 제출서류 미비, 누락 또는 제출서류 검토결과 허위기재, 기재착오, 허위서류, 결격사유, 자격요건 미충족이 확인될 경우 탈락처리됨

| 제출 서류 | 대상 |
|---|-----------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> · 주민등록초본(병역사항 표시) 1부 · 최종학교 졸업증명서(졸업예정증명서) 1부 ※ 최종학력이 석사인 경우 석사, 학사 졸업증명서, 최종학력이 박사인 경우 박사, 석사, 학사 졸업증명서도 같이 제출 · 경력사항 증빙서류 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 경력증명서 및 4대 보험(연금/건강/고용/산재) 중 1개 보험의 자격득실확인서(자격이력내역서) ※ 경력증명서와 4대 보험 중 1개 보험의 자격득실확인서(자격이력내역서) 2가지 서류를 모두 제출하여야 하며, 입사지원서 경력사항에 기재한 정보 모두 경력사항 증빙서류와 일치하는 경력에 대해서만 인정 * 경력회사가 폐업인 경우 폐업사실증명서(국세청)로 제출 | 전체 |
| <ul style="list-style-type: none"> · 전기기사 자격사항 증빙서류 1부 | 안전관리(전기설비) 및 사업수행 |
| <ul style="list-style-type: none"> · 가스기사 자격사항 증빙서류 1부 | 안전관리(수전해설비) 및 사업수행 |
| <ul style="list-style-type: none"> · 우대사항(가점) 증빙서류 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 취업지원대상자 및 장애인 외 기타 사회형평적 채용 등 우대사항에 해당 시 관련 증명서 - 비수도권인재 해당 졸업(예정)증명서 - 공공기관 청년인턴 수료증 또는 경력증명서 - 한국사능력검정시험 인증서 · 자격사항 증빙서류 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 자격증 등 | 해당자 |

6. 근무조건

| 구분 | 주요 내용 |
|------------|--|
| 신분 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 계약직 : 전문계약직 * 내부규정에 따른 경력산정을 통해 직급 부여 예정 - 계약기간 : 임용일로부터 1년을 원칙으로 하되, 한시사업* 종료시점 또는 후속사업 수행기간 내에 심사를 거쳐 연장 가능 * 재생에너지 디지털트윈 및 친환경교통 실증 연구 기반구축 사업('20~'25) 종료시점(~ 2025.12.31.) ※ 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조 제1항 제1호를 적용하여 기간제근로자의 사용기간 제한 예외 |
| 보수 (세전) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 월 2,577,000원~4,270,000원 수준(기본급, 교통보조비, 중식보조비) * 경력에 따라 직급 부여 후 내규에 따라 지급 ** 부가급여(직무급, 시간외근무수당, 가족수당, 연차수당 등), 성과급(차등성과급, 경영평가 성과급) 별도 |
| 근무지역 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일~2025년 9월 : 수서 사무실 - 수서사무실 : 서울특별시 강남구 광평로 281, 수서효성빌딩 3층 ○ 2025년 10월~계약종료시 : 새만금국가산업단지(군산시 오식도동) ※ 회사 내부사정 등에 따라 근무지 변동 가능 ※ 새만금국가산업단지(군산시 오식도동) 근무시 숙소 제공 가능 |
| 근무시간 | - 주 5일, 40시간(09~18시) 근무 |

7. 채용서류의 반환

- 개요 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2~4조에 따라 지원자가 제출한 서류(원본)는 최종 합격 여부가 통지된 날로부터 30일 이내에 반환 청구 가능
- 대상자 : 채용 불합격자에 한함
- 반환대상 서류 : 지원자가 제출한 모든 서류
- * 단, 온라인으로 제출한 서류 및 입사지원서는 반환 대상이 아님
- 청구기간 : 최종 합격자 통보일로부터 30일 이내
- 청구방법 : 기한 내 반환청구서 양식(붙임 양식 참조)을 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail(recruit@ketep.re.kr) 제출
- * 본인 서명 또는 날인된 스캔 파일을 제출하지 않은 경우 청구하지 않은 것으로 간주
- 반환 요청 접수 후 14일 이내 관련 서류를 등기우편을 통해 송부 예정
- * 비용은 한국에너지기술평가원에서 부담

8. 이의신청 안내

- 채용시험에 대해 불합격자로서 이의가 있는 경우에는 아래 전형별 이의신청 기간내에 청구 가능
- 대상자: 2024년도 제3차 신규직원 채용 재공고 지원자
- 청구기간

| 전형 | 이의신청 기간 |
|--------------|-----------------|
| 서류전형 결과발표 | 결과발표일로부터 3일 이내 |
| 최종 면접전형 결과발표 | 결과발표일로부터 15일 이내 |

- 청구방법 : 기한 내 이의신청서 양식(붙임 양식 참조)을 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail(recruit@ketep.re.kr) 제출
- 처리방법 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
- 처리 예외사항 : 다음 사항에 해당하는 경우, 이의신청 처리 예외 사유로 통지됨

1. 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등)
3. 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
4. 기타 상기 사유에 준하는 사항

9. 예비합격자 운영방안 및 피해자 구제방안

- 예비합격자 운영
 - 예비합격자: 최종 면접전형 만점의 60%이상 득점자 중에서 최종합격자의 차순위자 부터 고득점자순으로 인사위원회 의결을 통해 예비순번 부여
- * 서류전형의 경우, 채용비리 피해자 구제를 위해 예비순번 별도 관리
 - 예비합격자 운영기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내로 하며 동 기간 중 최종합격자에 결원이 발생한 경우 예비순번 순위에 따라 총원 가능
- 채용비리 발생시 피해자 구제방안
 - 채용비리로 인한 피해자가 특정될 경우 해당 피해자에게 그 사실을 안내하고 차기 채용 시 피해가 발생한 전형까지를 면제

10. 기타사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서 접수 요망
- 허위서류, 청탁 등 부정한 방법으로 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소 할 수 있으며, 향후 5년간 예기평 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 응시원서 블라인드 위배, 허위기재, 기재착오, 제출서류 미비, 누락, 증빙 미제출, 연락불능 등으로 인한 책임과 불이익(전형탈락, 합격취소)은 응시자에게 있음
- 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 필요 시 발급기관의 확인을 거칠 수 있음
- 각 전형 시 본인의 신분증(주민등록증, 여권*, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증, 모바일신분증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음 (단, 각 전형일 기준 30일 이내에 발급받은 '주민등록증 발급신청확인서(사진부착 必)'를 제출한 경우 응시 가능)
 - * 2020년 12월 21일 이후 발급된 신형 여권 소지자의 경우 “여권정보증명서” 반드시 지참하여야 함
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 전형과정에서 적격자가 없는 경우 선발 하지 않을 수 있음
- 최종합격자 결정 후 신체검사* 결과 또는 결격사유가 적발되는 경우 임용 후라도 합격을 취소함
 - * 최종 합격자에 대해 신체검사를 한국에너지기술평가원에서 지정하는 병원에서 실시할 수 있음(비용은 원에서 부담). 단, 사무직 등 해당 직무상 특정 신체적 조건이 필요하지 않은 자를 채용할 경우 채용 신체검사를 「건강검진기본법」에 따른 ‘국가건강검진 결과’로

대체 가능

- 최종 합격자로 선발되었으나 입사를 포기하는 경우 반드시 입사포기서류를 한국에너지기술평가원에 제출해야 함
- 채용세칙 제21조와 기록물관리규정에 의거하여 감사 및 채용비리 피해자 구제를 위해 채용 관련 서류는 영구 보존함(단, 응시자에게 반환된 서류는 제외)
- 이외 기타 사항은 예기평 내규에 따름
- 예기평에 관한 상세한 정보는 홈페이지(www.ketep.re.kr)를 참조
- 문의 : e-mail(recruit@ketep.re.kr)



붙임1

블라인드 채용 위배사항 처리기준

< 블라인드 채용 안내 및 유의사항 >

예기평은 NCS기반 블라인드 채용을 시행함에 따라 입사지원서에 직·간접적으로 편견이 개입되는 항목(학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적사항)이 입력되어 있을 경우, 탈락 처리함을 안내드립니다. 따라서 아래 블라인드 위배 기준을 숙지하셔서 블라인드 위배사항이 발생하지 않도록 유의하시길 바랍니다.

□ 블라인드 위배 기준

| 구분 | 기준 및 위배 예시 |
|---------------|---|
| 성명 | 입사지원서 성명란 외 지원서 전 항목에 이름을 기재할 경우 블라인드 위배 (예시) 이번에 지원한 '홍길동'~, 성실한 길동이라고 불리며,~ |
| 성별 | 성별을 직간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 블라인드 위배 (예시) 군복무를 <u>현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)</u> 으로 입대하여~ (예시) <u>전경(의경, 병사, 병장)</u> 으로 의무복무(사회복무)하여~ (예시) <u>이등병(이병, 일병, 상병)</u> 시절에~ ※ 의무군복무는 남성만 가능하므로 성별 직접적 유추 가능 ※ 사병으로 근무한 것이 표현되지 않도록 "군복무 시절" 등 장교·부사관에도 해당될 수 있는 표현을 사용(장교·부사관은 양성 모두 복무 가능) (예시) 부서내 유일한 <u>여사원</u> 으로써~, 여대를 졸업하고~ (예시) 결혼 후 남편(아내)과 함께~ (예시) <u>미스터(미스) 김</u> 으로 불리며~ (예시) <u>맏형(큰누나)</u> 으로써~, 세 형제(자매)의 막내로서~ (예시) 자식을 키우는 <u>아빠(엄마)</u> 로써~ |
| 연령 (생년월일) | 연령, 생년월일을 직간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 블라인드 위배 (예시) 서울 올림픽이 개최되던 해에 태어나~ |
| 출생·출신지역 | 출생·출신지역을 직간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 블라인드 위배 (예시) 서울에서 태어나고 자라왔으며~, 우리나라 제2의 도시에서 태어나~ |
| 가족관계 ·친인척 | 가족관계·친인척을 직간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 블라인드 위배 (예시) 아버지께서 예기평에서 근무하셨어서~ (예시) 친척분 중에 예기평에서 근무하신 분이 계셔서~ |
| 혼인여부 | 혼인여부를 직간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 블라인드 위배 (예시) 결혼 후 아내(남편)과 함께~ |
| 출신학교 (학교명) | 출신학교(학교명)를 직간접으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 블라인드 위배 (예시) <u>홍길동 교수님 연구실</u> 에서 새로운 성과를 창출하여~ (예시) 서울대 <u>총장상</u> 을 수상하였으며~ (예시) 학내 SNU <u>○○동아리</u> 활동을 하면서~ (동아리 이름을 통해 학교를 유추할 수 있는 경우) (예시) 서울대학교 <u>○○과</u> 조교로 근무하며~ (자교 출신자만 근무할 수 있는 경우) |

※ 경력사항과 관련된 직장명은 블라인드 대상이 아니므로 입사지원서에 기재 가능 (단, 직장명에 학교명이 포함된 경우 블라인드 처리 필수, 위배 시 불이익이 있을 수 있음)

(예시) ○○대학교 연구소 조교 등 블라인드로 표기

붙임2

NCS 기반 채용 직무기술서

□ 안전관리(전기설비) 및 사업수행

| 채용분야 | 안전관리(전기설비) 및 사업수행 | 분류 체계 | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
|---------|---|---|------------|-----------|-------------|-----------|
| | | | 23.환경에너지안전 | 06.산업안전보건 | 01.산업안전관리 | 02.전기안전관리 |
| | | | 19.전기전자 | 01.전기 | 06.전기설비설계감리 | 03.전기설비운영 |
| 기관 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> 에너지기술개발사업의 기획·평가·관리 에너지기술분야 전문인력 양성사업 지원 및 국제협력, 국제공동연구사업 지원 에너지기술분야 R&D 성과확산, 에너지기술개발 결과의 실증연구 및 시범적용 | | | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> (에너지 국가종합실증연구단지 구축·운영) 우리 연구자들이 재생에너지·수소 등 新기술·Biz 모델을 실증할 수 있도록 에기평 실증연구단지 구축사업(위치: 새만금국가산단) 수행 (전기안전관리) 실증연구단지내 자가용전기설비의 성능과 기능을 보전하고 안전사고를 미연에 방지하기 위한 운영계획, 운전, 점검 등 감독 및 수행 (전기설비운영) 해상풍력연구단지~에너지국가종합실증연구단지 전선로(23MW), 실증연구동 전기실, ESS, 전력공급설비 변전소, 수전해 및 수소출하설비 등을 시운전 및 유지보수 등 관리 감독 및 수행 | | | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> (에너지 국가종합실증연구단지 구축·운영) 01.에너지기술 R&D 사업기획, 02.에너지자원·효율 분석, 03.에너지 R&D 정책 분석, 04.에너지기술 R&D 동향 분석 (전기안전관리) 01.전기설비안전관리계획 수립, 14.전기작업 안전관리 19.전기 화재 위험 관리, 02.전기안전 위험성평가, 03.사업장 안전점검, 06. 산업재해 대응 (전기설비운영) 01.전기설비운영계획수립, 02.전기설비운영 대관업무, 03. 인입전선로 및 전원설비 운영 04.전원공급설비 운영 05. 변전설비운영, 06. 약전 및 방재설비 시운전·유지보수 26. 전력품질관리 | | | | | |
| 일반요건 | 연령 | 무관(단, 만60세 미만) | | | | |
| | 성별 | 무관 | | | | |
| 교육요건 | 학력 및 경력 | <ul style="list-style-type: none"> 학력 : 제한없음 경력 : 「국가기술자격법」에 따른 전기기사 취득 후 관련분야*에 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 * 관련분야: 전기, 안전관리 및 사업수행 분야 | | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> (에너지 국가종합실증연구단지 구축·운영) 에너지기술 R&D 사업 관련 법규에 대한 기초 지식, 에너지 기술 관련 기본용어에 대한 이해 및 공학적 기초 지식, R&D 프로젝트에 관한 지식, 에너지분야 사업기획에 관한 지식 (전기안전관리) 전기사업법, 전기공사법, 소방기본법, 산업안전보건법, 한국전력공사 및 한국전기안전공사 관련 규정, 전기안전관리자 역할과 책임, 에너지절약, 전기 설비별 안전 관리 수단(점검, 검사, 대행) 등 (전기설비운영) 전기통신기본법, 전기설비기술기준, 건축전기설비 설계기준, CCTV 제어원리, 건축 전기설비 표준시방서(배관공사) 및 시설물과의 이격거리, 수변·배전설비 설계에 관한 지식, 전기요금의 계절요금제도, 에너지절약, 신·재생에너지 공급의무화 제도에 관한 지식, 전기도면 및 기호에 관한 지식 등 | | | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> (에너지 국가종합실증연구단지 구축·운영) 에너지기술 분야 기술 및 용어 이해 능력, 에너지 기술 R&D 정책 분석 및 관련 규정·지침·법령 해석 및 적용 능력 (전기안전관리) 전기사고 및 재해 발생 메커니즘 분석 능력, 전기사고 및 재해의 특성 예측 능력, 중대사고 범위 파악, 재해 발생 원인분석 및 대책 수립능력, 전기안전설비 인·허가 처리, 전기설비 정기검사 방법 선정, 보유장비 관리감독 (전기설비운영) 전기설비의 점검·보수, 전기설비 고장시 대처, 공조설비 확인, 방화작업기술, 시공도면 검토, 설계도서 확인, 제어선 및 전력선 시공 기술, 배관자재의 적합성 확인 등 | | | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> 법령 및 약정사항에 대한 분석적 태도, 법규 및 기술수준의 준수, 철저한 안전 수칙 준수, 신속·정확하게 현장 상황을 파악하려는 태도, 안전사고 발생 예방을 우선시 하는 태도, 작업 현장의 안전문화에 기여하고자 하는 자세, 업무수행을 위한 체계적 준비 태도, 작업 현장 내 안전정보 및 요구사항을 정확히 전달 및 실행하려는 자세, 명확한 커뮤니케이션 기술, 성과달성을 위한 목표 지향적 태도, 주어진 업무에 대한 책임 의식, 합리성·객관성 유지 태도, 적극성, 공정성·투명성·신뢰성·비밀유지 등 윤리기준 준수 태도 | | | | | |
| 필요자격 | <ul style="list-style-type: none"> 「국가기술자격법」에 따른 전기기사 | | | | | |
| 직업 기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 직업윤리 | | | | | |

| | |
|-------------------|--|
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none">○ 한국에너지기술평가원 (http://www.ketep.re.kr),○ 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr) |
|-------------------|--|

※ 본 내용은 한국에너지기술평가원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

□ 안전관리(수전해설비) 및 사업수행

| 채용분야 | 안전관리(수전해설비) 및 사업수행 | 분류 체계 | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
|---------|--|---|------------|------------------------|----------------------|--------------------------|
| | | | 23.환경에너지안전 | 06.산업안전보건 05.에너지·자원 | 01.산업안전관리 07.신에너지 | 00.수전해안전관리 00.수전해설비운영 |
| 기관 주요업무 | <ul style="list-style-type: none"> 에너지기술개발사업의 기획·평가·관리 에너지기술분야 전문인력 양성사업 지원 및 국제협력, 국제공동연구사업 지원 에너지기술분야 R&D 성과확산, 에너지기술개발 결과의 실증연구 및 시범적용 | | | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> (에너지 국가종합실증연구단지 구축·운영) 우리 연구자들이 재생에너지·수소 등 新기술·Biz 모델을 실증할 수 있도록 에기평 실증연구단지 구축사업(위치: 새만금국가산단) 수행 (수전해안전관리) 실증연구단지내 수전해설비의 성능과 기능을 보전하고 안전사고를 미연에 방지하기 위한 운영계획, 운전, 점검, 관리 등 감독 및 수행 (수전해설비운영) 알카라인 500kW급 수전해설비, 압축기, 튜브트레일러 등 수전해설비 관리 절차서에 따른 수전해설비 감독 및 운영 등 수행 | | | | | |
| 능력단위 | <ul style="list-style-type: none"> (에너지 국가종합실증연구단지 구축·운영) 01. 에너지기술 R&D 사업기획, 02. 에너지자원·효율 분석, 03. 에너지 R&D 정책 분석, 04. 에너지기술 R&D 동향 분석 (수전해안전관리) 01. 수전해설비안전관리계획 수립 02. 수전해설비 안전관리 03. 공정/설비 위험성 평가 04. 사업장 안전점검 06.산업재해 대응 (수전해설비운영) 01. 수전해설비 운영계획 수립, 02.수전해설비운영 대관업무, 03.수전해설비 관리절차서 작성, 04.온도, 압력, 유량 등의 계측값 모니터링, 05.수전해설비 시운전·유지보수, 26.품질관리 | | | | | |
| 일반요건 | 연령 | 무관(단, 만60세 미만) | | | | |
| | 성별 | 무관 | | | | |
| 교육요건 | 학력 및 경력 | <ul style="list-style-type: none"> 학력 : 제한없음 경력 : 「국가기술자격법」에 따른 전기기사 취득 후 관련분야*에 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 * 관련분야: 가스, 안전관리 및 사업수행 분야 | | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> (에너지 국가종합실증연구단지 구축·운영) 에너지기술 R&D 사업 관련 법규에 대한 기초 지식, 에너지 기술 관련 기본용어에 대한 이해 및 공학적 기초 지식, R&D 프로젝트에 관한 지식, 에너지분야 사업기획에 관한 지식, 에너지 R&D 사업관리, 사후관리 지식 등 (수전해안전관리) 고압가스법, 고압가스 안전관리 시행령, 산업안전보건법, 한국가스안전공사 관련 규정, 공정별 표준 안전지침, 수전해설비 누출시 대처 지식, 상황대처에 따른 보고와 상황 전파에 관한 지식 등 (수전해설비운영) 수전해 시스템 운전 절차 지식, 기계, 전기, 가스 설비 특성 지식, 계측 장비 사용 지식, 시스템 제어 작동 지식, 선행 및 후속공정과의 연관성에 관한 지식, 가연물·위험물 특성에 관한 지식 등 | | | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> (에너지 국가종합실증연구단지 구축·운영) 에너지기술 분야 기술 및 용어 이해 능력, 에너지기술 R&D 정책 분석 및 관련 규정·지침·법령 해석 및 적용 능력, 사업계획서 평가 능력, 자료 수집·수정·보완 등 정보관리 능력, 사업비 산정 및 검토 능력, 사후관리 능력 (수전해안전관리) 수전해사고 및 재해 발생 메커니즘 분석 능력, 운전 상황에 대한 정확한 판단 능력, 사고 및 재해의 특성 예측 능력, 중대사고 범위 파악, 위험물(기체수소, 액체수소) 누출 시 원인분석 및 대책 수립능력, 수전해안전설비 인허가 처리, 수전해설비 정기검사 방법 선정, 보유장비 관리감독 (수전해설비운영) 수전해설비 시스템 작동 원리 및 구조 이해 기술, 제어 프로그램의 운용에 관한 기술, 각 설비의 동작과 운용 기술, 계측장비를 활용한 측정 기술 등 | | | | | |
| 직무수행 태도 | <ul style="list-style-type: none"> 법령 및 약정사항에 대한 분석적 태도, 법규 및 기술수준의 준수, 철저한 안전 수칙 준수, 신속·정확하게 현장 상황을 파악하려는 태도, 안전사고 발생예방을 우선시 하는 태도, 작업 현장의 안전문화에 기여하고자 하는 자세, 업무수행을 위한 체계적 준비 태도, 작업 현장 내 안전정보 및 요구사항을 정확히 전달 및 실행하려는 자세, 정확한 업무적 커뮤니케이션 기술, 성과달성을 위한 목표 지향적 태도, 주어진 업무에 대한 책임의식, 합리성·객관성 유지 태도, 적극성, 공정성·투명성·신뢰성·비밀유지 등 윤리기준 준수 태도 | | | | | |
| 필요자격 | <ul style="list-style-type: none"> 「국가기술자격법」에 따른 가스기사 | | | | | |
| 직업 기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 직업윤리 | | | | | |
| 참고 사이트 | <ul style="list-style-type: none"> 한국에너지기술평가원 (http://www.ketep.re.kr), 국가직무능력표준 (http://www.ncs.go.kr) | | | | | |

※ 본 내용은 한국에너지기술평가원의 고유직무를 반영하여 NCS에서 제시한 내용을 수정하였습니다.

붙임3

입사지원서 양식

한국에너지기술평가원 입사지원서(공통)

< 블라인드 채용 안내 및 유의사항 >

에기평은 NCS기반 블라인드 채용을 시행하고 있으며, 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 개인 인적사항이 입력된 경우 탈락 처리하므로 각별히 유의하시기 바랍니다. (붙임, 블라인드 채용 위배사항 처리기준 참조)

- * 이메일 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 지양
- ** 경력사항과 관련된 직장명은 블라인드 대상이 아니므로 입사지원서에 기재 가능
(단, 직장명에 학교명이 포함된 경우 블라인드 처리 필수, 위배 시 불이익이 있을 수 있음)
(예시) ○○대학교 연구소 조교 등 블라인드로 표기

※ [필수인적사항/우대사항/병역사항]에서 요구하는 정보는(성명, 생월일, 현주소, 연락처, 청년, 경력단절 여성 여부, 병역사항 등) 전형 진행을 위한 기초 항목이므로 블라인드 채용 위반에 해당되지 않으며, 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않습니다. (그 외에 부분에는 인적사항 관련 내용 일체 기재 금지이며, 블라인드 위배시 탈락처리됨을 안내드립니다.)

또한 서류전형에서 자격 요건 미충족, 불성실 기재(동일어 반복, 기관명 오기재*, 타기관명 기재, 문항별 허용 글자 수의 30%미만 작성, 지원서 항목과 무관한 내용, 타기관 관련 입사지원 내용 등)에 해당할 경우에도 탈락 처리되므로 유의하시기 바랍니다.

* ‘한국에너지기술평가원’, ‘에너지기술평가원’, ‘에기평’, ‘평가원’, ‘KETEP’ 외 오기재로 간주

■ 지원사항

| | | |
|------|--|---|
| 지원분야 | <input type="checkbox"/> 안전관리(전기설비) 및 사업수행 | <input type="checkbox"/> 안전관리(수전해설비) 및 사업수행 |
|------|--|---|

■ 필수인적사항

| | | | |
|--------|---------|---------|------------|
| 성명 | (한글) | 생월일 | 연도 기입 시 탈락 |
| 현주소 | | | |
| 전화번호 | (본인휴대폰) | (비상연락처) | |
| E-mail | | | |

■ 우대사항

| | | | |
|-----------------|---|------------------------------------|---------------------------------|
| 사회 형평적 채용 | <input type="checkbox"/> 취업지원대상(국가유공자 등) - 가점비율(보훈번호) : | | |
| | <input type="checkbox"/> 장애인 | <input type="checkbox"/> 기초생활수급자 | <input type="checkbox"/> 한부모가정 |
| | <input type="checkbox"/> 경력단절여성 | <input type="checkbox"/> 다문화가정 | <input type="checkbox"/> 북한이탈주민 |
| 청년인턴 | <input type="checkbox"/> 한국에너지기술평가원 청년인턴 | <input type="checkbox"/> 공공기관 청년인턴 | |
| 비수도권 지역인재 | <input type="checkbox"/> 비수도권 지역인재 | 한국사능력 검정시험 | <input type="checkbox"/> 2급 이상 |

■ 교육사항(최대 10개)

<작성시 유의사항 안내>

- 교육사항은 채용 분야 직무와 관련된 교육에 한하여 인정함
 - ※ 동일 교과명이 I, II 등으로 구분된 경우, 임의로 합치지 말고 그대로 각각 기재 (예시) 일반화학 I, 일반화학 II 로 구분된 경우, 각각 별도로 기재)
- 학교명을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용이 기재된 경우, 블라인드 위배로 탈락 처리
 - ※ 증빙서류상(성적증명서, 교육수료증)의 내용과 동일하게 기재해야하며, 허위기재, 기재착오 등으로 발생하는 모든 불이익(탈락, 감점)은 응시자 본인의 책임으로 함

| 교육구분 | 과목명/과정명 | 이수학점 /교육시간 또는 기간 | 직무관련 주요내용 |
|--------------------|---------|------------------------|-----------|
| 학교교육/ 직업훈련 중 작성 | | | |

■ 자격사항(최대 5개)

| 자격증명 | 발급기관 | 자격번호 | 취득일자 | 만료일자 |
|-------------------|------|------|------|------|
| 자격요건 기사 자격증 필수 입력 | | | | |

■ 직무관련 경력 및 경험사항(최대 10개)

<작성시 유의사항 안내>

- 채용 분야 직무와 관련된 경력 및 경험사항에 한하여 인정함
- 학교명을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용이 기재된 경우, 블라인드 위배로 탈락 처리 (직장명에 학교명이 포함된 경우 블라인드 처리 필수, 위배 시 불이익이 있을 수 있음)
- 경력사항: 금전적 보상을 받은 경우 경력사항으로 작성
 - ※ 경력사항은 4대 보험(연금/건강/고용/산재) 중 1개 보험의 자격득실 확인서(자격이력 내역서) 및 경력증명서로 증명 가능한 경력만 인정됨. 또한, 입사지원서 경력사항에 기재한 정보 모두 위의 경력사항 증빙서류와 일치하는 경력에 대해서만 인정함
 - ※ 증빙서류상(4대보험 자격득실 확인서(자격이력 내역서) 중 1개 및 경력증명서)의 내용과 동일하게 기재해야하며, 허위기재, 기재착오 등으로 발생하는 모든 불이익 (전형탈락)은 응시자 본인의 책임으로 함
- 경험사항: 금전적 보상이 없는 경우 경험사항으로 작성(동아리, 학술연구, 프로젝트, 장학생, 해외봉사/인턴 등)

| 구분 | 회사명 | 근무시작일 | 근무종료일 | 근무부서 | 근무형태 | 직위 | 담당업무 |
|----|-----|-------|-------|------|------|----|------|
| 경력 | | | | | | | |

| 구분 | 유형 | 시작일 | 종료일 | 직위/역할 | 활동내용 |
|----|---|-----|-----|-------|------|
| 경험 | 동아리/장학생/ 학술연구/프로젝트 /해외봉사/인턴/ 기타 중 작성 | | | | |

■ 직무관련 연구실적(최대 5개)

| 논문명 | 본인 저자순위 | 게재지명 | 게재일자 | 비고 |
|-----|----------------------------|------|------|----|
| | 1 저자/2 저자/3 저 자/기타 중 작성 | | | |

경력·경험 및 기타활동 기술서

- 입사지원서에 기재한 직무 관련 경력·경험 중에서 구체적으로 어떤 경험들이 응시 직무에서 어떤 업무를 수행하는 데 도움이 될 것으로 생각하는지 기술해 주십시오.
- 해당 경험을 통해 응시 직무 관련한 어떤 전문지식 또는 업무능력을 어느 정도 수준으로 습득하게 되었는지, 그리고 해당 전문지식 또는 업무능력으로 입사 후 어떤 기여나 성과를 도출할 수 있을 것으로 기대하는지 기술해 주십시오. (1,500자 이내, 공백 포함)

자기소개서

- [조직이해] 한국에너지기술평가원에 입사지원을 하게 된 동기와 입사 후 우리 평가원에 어떤 기여를, 어떻게 할 것인지 대해 기술해 주십시오. (800자 이내, 공백 포함)

- [직무전문성] 지원분야 업무 수행과 관련하여 본인이 어떤 전문지식과 능력을 보유하고 있는 지에 대해 기술하고, 이를 통해 우리 평가원에 어떻게 기여할 수 있다고 생각하는 지에 대해 기술해 주십시오. (800자 이내, 공백 포함)

- [협업능력] 타인에 대한 존중과 배려를 기반으로 조직의 목표를 위해 자발적으로 협력했던 최근의 대표적인 사례에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. (800자 이내, 공백 포함)

- [고객지향] 주어진 업무나 역할에 대해 사명감과 책임감을 가지고 내·외부 고객의 신뢰를 얻기 위해 노력했던 최근의 가장 대표적인 사례에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. (800자 이내, 공백 포함)

-
- [공직윤리] 공공기관 종사자로서의 책임감이나 공공서비스 제공자로서의 마인드를 갖고 있음을 대표적으로 보여 줄 수 있는 사례에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. (800자 이내, 공백 포함)

붙임4**취업지원대상자의 가점 적용**

□ 취업지원대상자 우대사항 세부 기준

가. 취업지원대상자에 대한 우대는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈관계법률에 따라 적용한다.

나. 취업지원대상자에 대한 가점은 채용시험 전형단계(서류전형, 필기전형, 면접전형 등)별로 가점하여야 하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점하여야 한다. 다만, 취업지원대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 전 과목에 대하여 가점을 적용하지 않는다.

다. 위 '나'에 따른 가점을 받아 합격한 사람(이하 '가점 합격자'라 한다)에 대한 세부적용기준은 아래와 같다.

세부 적용 기준

1. 전형단계별 가점합격자는 전형단계별 합격예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 단, 취업지원대상자로서 가점하지 않은 점수로도 합격한 사람은 가점합격자에서 제외한다.
2. 아래 어느 하나에 해당하는 때에는 위 '1'에 따른 가점합격인원 상한제를 적용하지 아니한다.
 - ① 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우
 - ② 취업지원대상자만 응시하는 제한경쟁채용시험의 경우
3. 최종 채용예정인원이 3명 이하인 때에는 모든 전형단계에서 원점수로 합격자를 결정하며, 가점합격자가 발생하지 아니한다. 단, 응시자수가 최종 채용예정인원과 동일하거나 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

| 최종 채용예정인원 | 응시자 수 | 가점합격자 | 가점합격인원 상한제 |
|-----------|----------------------|-----------|------------|
| 3명 이하 | 최종 채용예정인원보다 많음 | 전형단계별 미발생 | 미적용 |
| | 최종 채용예정인원보다 동일하거나 적음 | 전형단계별 발생 | 미적용 |

라. 채용시험의 최종 합격자를 결정할 때 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정한다. 만약 취업지원대상자 사이에 동점자가 발생하여 가점합격자 상한 인원을 초과하는 경우, 평가원 채용 관련 규정 중 '동점자 처리기준' 등에 따라 합격자를 선정한다.

< 비수도권 지역인재의 정의 >

대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방 학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

□ 비수도권 지방 학교

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교*로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학 (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등
* 대학알리미(www.academyinfo.go.kr)에서 본·분교 여부 조회 가능

| 예시 |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ○ 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교 ○ 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님 |

- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

붙임6**채용서류 반환청구서 양식**

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

| | | |
|---------------------------|----|------|
| 접수번호 | | 접수일자 |
| 청구인 | 성명 | 수험번호 |
| 주 소 | | |
| 반환장소 (주소와 다른 경우 기재) | | |
| 반환청구서류 | | |

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국에너지기술평가원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]

채용 이의신청서

| | | | |
|--|--------------------------|-----|--|
| 지원 분야 | | 성명 | |
| 연락처 (휴대폰) | | 이메일 | |
| 이의신청 내용 | <p>육하원칙에 의거, 자세하게 기술</p> | | |
| <p>상기 본인은 금번 채용에 위와 같은 사유로 이의 신청합니다.</p> <p style="text-align: center;">년 월 일</p> <p style="text-align: center;">신청인 성명 : (서명 또는 인)</p> <p style="text-align: center;">한국에너지기술평가원장 귀하</p> | | | |

1 제공 대상

- 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록된 자
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 자
- 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 현실적으로 어려움이 있는 자

2 신청방법(입사지원 접수 시(2024.11.15.(금)부터 ~ 2024.12.02.(월) 오전 10시 까지)

- ① 입사지원 접수 시 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류 안내 내용을 참고하여 본인이 해당하는 항목 확인
- ② 입사지원서 작성 시 본인이 제공받고자 하는 편의지원 항목 작성 및 증빙서류 제출
- ③ 증빙서류와 편의지원 사항 일치 확인 후 합격자 발표 시 개별 안내

3 유의사항

- ‘4. 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류’에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.

4 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

| 장애유형 | | 편의지원 내용 | 증빙서류 |
|--------|-----------------------|---|--------|
| 지체 장애 | 장애정도가 심한 자 / 심하지 않은 자 | ·응시요령 등 서면자료 제공 | 장애인증명서 |
| 뇌병변 장애 | | ·응시요령 등 서면자료 제공 | 장애인증명서 |
| 시각 장애 | | ·응시요령 등 서면자료 제공 | 장애인증명서 |
| 청각 장애 | | ·응시요령 등 서면자료 제공 ·필담면접 제공 ·의사전달보조원 지원 ·보조공학기기 착용 허용 | 장애인증명서 |